

СХВАЛЕНО

на загальних зборах трудового колективу Державної установи «Інститут фармакології та токсикології Національної академії медичних наук України», протокол від «19» 04 2018 р. № 4

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
між роботодавцем та трудовим колективом
Державної установи «Інститут фармакології та токсикології
Національної академії медичних наук України»
на 2018–2020 роки

Зареєстровано УПСЗН Шевченківської
РДА

колективний договір між роботодавцем та трудовим колективом

Регістраційний №: № 754619 24.04.2018 р.

Примітка: у відомості реєструючого органу

Кер. [Підпис] В. Давиденко
/ініціали та прізвище/



м. Київ 2018

ЗМІСТ

Розділ 1	Загальні положення	4 стор.
Розділ 2	Виробнича діяльність та підвищення ефективності праці	6 стор.
*	Роботодавець зобов'язується	6 стор.
*	Профспілковий комітет зобов'язується	7 стор.
Розділ 3	Гарантії працівникам при реорганізації, ліквідації або зміні форми власності Інституту	7 стор.
*	Роботодавець зобов'язується	7 стор.
*	Профспілковий комітет зобов'язується	8 стор.
*	Сторони зобов'язується	9 стор.
Розділ 4	Оплата праці	9 стор.
*	Роботодавець зобов'язується	9 стор.
*	Профспілковий комітет зобов'язується	11 стор.
*	Сторони зобов'язується	12 стор.
Розділ 5	Режим праці та відпочинку	12 стор.
*	Роботодавець зобов'язується	12 стор.
*	Профспілковий комітет зобов'язується	16 стор.
Розділ 6	Охорона та умови праці	17 стор.
*	Роботодавець зобов'язується	17 стор.
*	Профспілковий комітет зобов'язується	19 стор.
*	Працівники зобов'язуються	20 стор.
Розділ 7	Забезпечення соціально-побутових потреб	20 стор.
*	Роботодавець зобов'язується	20 стор.
*	Профспілковий комітет зобов'язується	21 стор.
Розділ 8	Вирішення трудових спорів	22 стор.
Розділ 9	Гарантії діяльності профспілки в Інституті	22 стор.
Розділ 10	Прикінцеві положення	23 стор.
	Додатки	25 стор.

Перелік додатків до Колективного договору:

Додаток 1	Положення про преміювання працівників Державної Установи «Інститут фармакології та токсикології Національної академії медичних наук України»	25
Додаток 2	Положення про порядок і умови надання матеріальної допомоги працівникам Державної Установи «Інститут фармакології та токсикології Національної академії медичних наук України»	28
Додаток 3	Правила внутрішнього трудового розпорядку Державної Установи «Інститут фармакології та токсикології Національної академії медичних наук України»	30
Додаток 4	Перелік посад працівників Інституту, яким установлюється ненормований робочий день	37
Додаток 5	Перелік посад, за роботу на яких надається додаткова відпустка за ненормований робочий день	39
Додаток 6	Перелік посад, працівникам яких надається додаткова відпустка за прибирання службових приміщень і туалетів, за догляд за тваринами	42
Додаток 7	План комплексних заходів щодо забезпечення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища	43
Додаток 8	Склад комісії із розслідування нещасних випадків на виробництві	44
Додаток 9	Перелік професій та посад працівників, яким безплатно видаються спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту	45
Додаток 10	Перелік підрозділів Інституту, які підлягають забезпеченню медичними аптечками	48
Додаток 11	Перелік лікарських засобів в медичних аптечках, які необхідно поновлювати або замінювати після їх використання чи закінчення терміну дії	49
Додаток 12	Положення про Комісію по трудових спорах Державної Установи «Інститут фармакології та токсикології Національної академії медичних наук України»	50
Додаток 13	Склад Комісії по трудових спорах Державної Установи «Інститут фармакології та токсикології Національної академії медичних наук України»	54
Додаток 14	Склад спільної комісії з контролю за виконанням Колективного договору Державної Установи «Інститут фармакології та токсикології Національної академії медичних наук України»	55

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей Колективний договір є локальним правовим актом, що регулює виробничі, трудові й соціально-економічні відносини між роботодавцем та трудовим колективом (працівниками) Державної установи «Інститут фармакології та токсикології Національної академії медичних наук України» (далі – Інститут) на основі взаємного узгодження інтересів сторін.

1.2. Трудовий колектив (працівники) визнає Первинну профспілкову організацію Державної установи «Інститут фармакології та токсикології Національної академії медичних наук України» єдиним органом, що представляє його інтереси з питань виробництва, праці та із соціально-економічних питань, і делегує їй свої повноваження.

1.3. Сторонами цього Колективного договору є:

- Державна установа «Інститут фармакології та токсикології Національної академії медичних наук України», в особі директора, доктора медичних наук, член-кореспондента НАМН України, **Бухтіарової Тетяни Анатоліївни**, яка діє на підставі Статуту Інституту (далі – **Роботодавець**), з однієї Сторони,

- та Первинна профспілкова організація Державної установи «Інститут фармакології та токсикології Національної академії медичних наук України», що представляє інтереси трудового колективу (працівників), в особі голови профспілкового комітету **Шаповаленко Світлани Лазарівни**, яка діє на підставі Статуту (Положення) Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я (далі – **Профспілковий комітет або Профком**), з другої Сторони, а разом по тексту – Сторони.

1.4. Колективний договір розроблений і укладений відповідно до:

- Конституції України;
- Кодексу законів про працю України;
- Закону України «Про колективні договори та угоди»;
- Закону України «Про соціальний діалог в Україні»;
- Закону України «Про оплату праці»;
- Закону України «Про охорону праці»;
- Закону України «Про відпустки»;
- Закону України «Про зайнятість населення»;
- Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії»;
- Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я»;
- Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»;
- Генеральної Угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні між всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців, всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок та Кабінетом Міністрів України на 2016–2017 роки;
- Галузевої та Територіальної угод;

- Статуту Державної установи «Інститут фармакології та токсикології Національної академії медичних наук України»;

- Статуту (Положення) Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я;

- інших нормативно-правових та галузевих нормативних актів.

1.5. Цей Колективний договір укладено на таких засадах:

- соціальне партнерство, взаємна довіра та повага, розмежування прав і відповідальності Сторін, обов'язковість ведення колективних переговорів, участь працівників у його формуванні;

- рівноправність Сторін у внесенні пропозицій;

- урахування реальних можливостей матеріального, виробничого і фінансового забезпечення та зобов'язань, які приймаються;

- добровільність у прийнятті зобов'язань.

1.6. Цей Колективний договір вступає в силу з моменту його схвалення на загальних зборах (конференції) трудового колективу Інституту і діє до моменту укладання нового.

1.7. Норми і положення Колективного договору поширюються на всіх працівників Інституту незалежно від членства у профспілці, в тому числі і тих, які влаштуються на роботу в період дії цього Колективного договору.

1.8. Усі працівники Інституту повинні бути ознайомлені з Колективним договором. Для цього Роботодавець разом з Профкомом у 10-ти денний строк після схвалення Колективного договору забезпечує всі структурні підрозділи Інституту його друківаними примірниками або у електронному вигляді.

1.9. Сторони визнають юридичне значення та правовий характер цього Колективного договору; його норми і положення є обов'язковими для дотримання і виконання Сторонами, що його підписали. Жодна зі Сторін не може протягом усього строку дії Колективного договору в односторонньому порядку приймати рішення, що змінюють норми, положення, зобов'язання Колективного договору або припиняють їх виконання.

1.10. У випадку не виконання положень Колективного договору Сторони аналізують причини і вживають негайні заходи по забезпеченню їх реалізації, притягують до дисциплінарної та матеріальної відповідальності посадових осіб, винних у невиконанні окремих зобов'язань, передбачених Колективним договором.

1.11. Відносини, що регулюються цим Колективним договором, передбачають, що встановлені законодавством та іншими нормативними актами положення розглядаються як мінімальні і не перешкоджають встановленню пільг, соціальних та економічних умов для працівників, фінансуванню додаткових витрат, передбачених законодавством, за наявності коштів.

1.12. Зміни та доповнення до Колективного договору вносяться в разі змін чинного законодавства, Генеральної, Галузевої, Територіальної угод з питань, які є предметом цього Колективного договору, а також за ініціативою будь-якої зі Сторін після проведення переговорів та досягнення взаємної згоди, і вступають в дію після схвалення загальними зборами (конференцією) трудового колективу та підписання Сторонами.

1.13. Пропозиції будь-якої зі Сторін по внесенню змін та доповнень до Колективного договору Сторони розглядають спільно та приймають рішення в 30-денний строк з дня їх одержання іншою Стороною.

1.14. Сторони розпочинають переговори щодо підготовки та укладення Колективного договору на новий строк не пізніше, ніж за 2 місяці до закінчення строку дії Колективного договору, який діє.

1.15. Колективний договір, а також зміни та доповнення до нього підлягають реєстрації у Шевченківській районній у місті Києві державній адміністрації.