

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНА УСТАНОВА "ІНСТИТУТ ФАРМАКОЛОГІЇ ТА
ТОКСИКОЛОГІЇ НАМН УКРАЇНИ"

«ЗАТВЕРДЖУЮ»



Директор
ДУ "ІФТ НАМН України"

О.Є. Ядловський

О.Є. Ядловський

09

.2023 р.

«СХВАЛЕНО»

рішенням Вченої ради

ДУ "ІФТ НАМН України"

протокол № __5__

від __20__ . __09__ . 2023 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ В ДУ «ІНСТИТУТ ФАРМАКОЛОГІЇ
ТА ТОКСИКОЛОГІЇ НАМН УКРАЇНИ»**

Київ 2023

1. Загальні положення

1.1. Положення про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Закону України «Про професійний розвиток працівників», Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800, Положення про навчання студентів та стажування (наукове стажування) аспірантів, ад'юнктів і докторантів, наукових і науково-педагогічних працівників у провідних вищих навчальних закладах та наукових установах за кордоном, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.04.2011 № 411, Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.2015 № 579, Положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.03.2018 № 302, Ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 24.12.2003 № 847 та інших актів законодавства України, статуту та інших внутрішніх документів ІФТ.

1.2. Це Положення визначає особливості процедури, періодичності, видів, форм, обсягу (тривалості), умов підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників (надалі – працівники), які працюють за основним місцем, за суміщенням або сумісництвом в ДУ «Інститут фармакології та токсикології НАМН України» (далі ІФТ)

1.3. Підвищення кваліфікації працівників є складовою системи внутрішнього забезпечення якості освіти в ДУ «Інститут фармакології та токсикології НАМН України».

1.4. Метою підвищення кваліфікації працівників є їх професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості освіти.

1.5. Підвищення кваліфікації працівників дозволяє вдосконалити їх професійну підготовку шляхом поглиблення та розширення їх професійних знань, умінь і навичок, сформувати нові професійні компетентності в їх психолого-педагогічній, науково-дослідній, організаційно-управлінській діяльності.

1.6. Основними принципами підвищення кваліфікації працівників є: відповідність стандартам якості освіти, науковість, системність, інноваційність, індивідуалізація, диференціація, самоорганізація та самоконтроль.

1.7. Особливим видом підвищення кваліфікації працівників, є їх безперервний професійний розвиток.

1.8. Працівники після проходження підвищення кваліфікації надають копії підтверджувальних документів (сертифікат, свідоцтво, посвідчення, диплом тощо) у відділ кадрів (для зберігання в особовій справі).

2. Підвищення педагогічної кваліфікації науково-педагогічних працівників

2.1. Працівники зобов'язані постійно самовдосконалювати свою професійну педагогічну майстерність і навички.

2.2. Працівники ІФТ, які задіяні у освітньо-науковій роботі, повинні проходити підвищення кваліфікації з педагогічної майстерності не рідше одного разу на п'ять років.

2.3. Обсяг підвищення кваліфікації працівників ІФТ протягом п'яти років не може бути меншим ніж 6 (шість) кредитів ЄКТС.

2.4. Працівники ІФТ можуть підвищувати кваліфікацію в Україні та за кордоном (крім держави, що визнана Верховною Радою України державою-агресором чи державою-окупантом).

2.5. Працівники можуть підвищувати кваліфікацію за різними формами, встановленими чинним законодавством України. Основною формою підвищення кваліфікації працівників ІФТ є інституційна.

2.6. Організацію підвищення кваліфікації працівників здійснюють центральна методична рада (ЦМР) та співробітник, призначений директором, для координації навчання згідно програми підвищення кваліфікації у суб'єктів підвищення кваліфікації.

2.7. ІФТ за погодженням з Вченою радою може проводити підвищення кваліфікації своїх працівників на робочому місці.

2.8. Видами підвищення кваліфікації працівників ІФТ є навчання за програмами підвищення кваліфікації, у тому числі участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо, а також стажування.

2.9. Працівники самостійно обирають конкретні форми, види, напрями та суб'єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації. Витрати на підвищення кваліфікації сплачує ІФТ (за фінансової можливості) або самостійно працівник.

2.10. Участь працівника ІФТ у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, «круглих столах» тощо вважається підвищенням їх кваліфікації за умови відповідності тематиці сучасних і актуальних проблем галузі освіти, науки, педагогіки або спеціальності працівника.

2.11. Окремі види діяльності працівників (участь у програмах академічної мобільності, наукове стажування, здобуття рівня вищої освіти чи наукового ступеня, самоосвіта, участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах, проходження тестування на знання іноземної мови тощо) зараховуються як підвищення кваліфікації.

2.12. Вчена рада ІФТ вносить пропозиції щодо участі працівників у семінарах і тренінгах, спрямованих на формування, розвиток та вдосконалення особистісних і/або професійних компетентностей *Soft skills* (організаторських, творчих, лідерських, комунікативних тощо), підвищення ефективності професійної діяльності що, в свою чергу, є підвищенням кваліфікації працівника. Кількість годин або кредитів ЄКТС зараховується як відповідне підвищення кваліфікації.

2.13. ІФТ може направляти своїх працівників, які працюють за основним місцем роботи, на навчання за програмою підвищення кваліфікації

до суб'єкта (суб'єктів) підвищення кваліфікації, з яким ІФТ укладе договір про надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації працівників.

2.14. Працівник, який потребує підвищення кваліфікації за програмою підвищення кваліфікації на базі суб'єкта підвищення кваліфікації (з відривом від роботи) подає до відділу кадрів заяву на ім'я директора про направлення на підвищення кваліфікації за формою згідно з додатком 1 до цього Положення. Така заява має бути погоджена із завідувачем відповідного наукового підрозділу, де працює працівник, який потребує підвищення кваліфікації.

2.15. Направлення на підвищення кваліфікації працівників за програмами підвищення кваліфікації до суб'єкта підвищення кваліфікації здійснюється за наказом директора, проект якого готує відділ кадрів на основі узагальнення заяв працівників про направлення на підвищення кваліфікації.

3. Безперервний професійний розвиток науково-педагогічних працівників, які є фахівцями в сфері вищої освіти на III освітньо-науковому рівні

3.1. Працівники, які проводять наукову роботу та викладають певні дисципліни (педагогічна діяльність), зобов'язані піклуватися про свій безперервний професійний розвиток.

3.2. Безперервний професійний розвиток працівників *включає участь у процесі формальної, неформальної та інформальної освіти.*

3.3. До основних форм безперервного професійного розвитку належать: участь у тематичних школах, семінарах, науково-практичних конференціях, конгресах, симпозіумах, з'їздах, у симуляційних тренінгах, майстер-класах, курсах з оволодіння практичними навичками, стажування, в т. ч за межами ІФТ і за кордоном, дистанційне навчання, у тому числі з використанням електронних навчальних ресурсів, навчання на циклах тематичного удосконалення в закладах, що здійснюють підвищення кваліфікації викладачів.

3.4. Працівники самостійно обирають конкретні форми, види та напрями безперервного професійного розвитку (див. п. 2.9).

3.5. Організація та здійснення в ІФТ безперервного професійного розвитку проводиться відповідно до внутрішніх документів ІФТ, затверджених в установленому порядку, і відповідних розпорядчих документів.

4. Прикінцеві положення

4.1 Зміни та доповнення до даного Положення або нова редакція положення схвалюються Вченою радою Інституту, затверджуються і вводяться в дію наказом по Інституту.

4.2. З моменту затвердження нової редакції Положення попереднє втрачає чинність.

Додаток 1
до Положення про підвищення кваліфікації
науково-педагогічних працівників
ДУ «Інститут фармакології та токсикології
НАМН України»,
затвердженого наказом № ____ від ____ 2023 р.

Директору ДУ «Інститут фармакології та
токсикології НАМН України»

(прізвище, ім'я, по батькові в родовому відмінку)

(науковий ступінь, вчене звання)

(посада співробітника, наменування підрозділу)

(прізвище, імя по батькові)

ЗАЯВА

про направлення на підвищення кваліфікації

Прошу направити мене з метою підвищення кваліфікації до

(найменування суб'єкта підвищення кваліфікації)

з «__» _____ 20__ року до «__» _____ 20__ для вивчення (опанування)

(найменування теми, курсу, програми тощо)

_____ з оплатою за рахунок ДУ «Інститут
фармакології та токсикології НАМН України».

«__» _____ 20__ року

(підпис)

(ініціали, прізвище)